



Lycée Français Prins Henrik – Copenhague
COMPTE RENDU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
Réunion du 5 Mai 2014

Présents :
Parents d'élèves élus
van LINGEN Catherine, <i>Présidente</i>
BARHOUMI Moncef, <i>Trésorier</i>
MEYER Jean-Thomas, <i>Vice-Président</i>
MARIQUE Patricia
BUSTARRET Anne-Laure
MATHAE Vincent
Représentants de l'Ambassade de France
Représentants de l'Administration du lycée
ZEUTHEN Birte, <i>Adjointe au Proviseur</i>
REIGNIER Thomas, <i>Directeur école primaire</i>
BENOIT Anne, <i>Gestionnaire</i>
ABDELMOUMENE Chérif, <i>Directeur de la garderie</i>
Représentants du personnel du lycée
de BREDA Jehan <i>représentant du personnel</i>
RØNN Carole , <i>représentant du personnel</i>
Excusés :
ROBERT Thierry, <i>Conseiller Culturel Abs</i>
PRIOU, Olivier, <i>Chef de la Section Consulaire abs</i>
DIRENBERGER Angèle, <i>Proviseure</i>

1. Gestion financière

- Le point sur les impayés et les exclusions des élèves

Suite à une longue procédure concernant les frais d'écolage impayés de certaines familles, et un nombre important de relances restées sans réponse, le CA a pris la décision d'exclure les élèves concernés.

Même si cette situation est délicate, le CA dans son ensemble met tout en œuvre afin que les enfants ne soient pas les otages d'une situation dont ils ne sont pas responsables. La communauté éducative concernée est bien sûr au fait de cette situation et met tout en œuvre pour que cette situation soit le mieux vécue par les élèves.

Afin de ne plus arriver à des situations aussi extrêmes, il a été décidé de mettre en place un processus de rappel plus strict qui pourra aboutir (en l'absence de collaboration des parents) à l'exclusion des enfants après deux mois de frais d'écolages impayés.

- Point financier

Une erreur s'est produite lors du calcul et la construction du budget des salaires enseignant. Notamment la part de pension salarié a été omise par erreur.

La part de pension manquante par mois pour le grundskole est de 74 000 kr soit entre janvier et avril: $74\ 000 * 4 = 296\ 000$ DKK.

Le budget de la grundskole va être remis à plat dans les deux semaines à venir pour donner une image juste de l'année 2014 et ré-équilibrer le budget en conséquence.

- Bilan financier 2013

Le bilan 2013 présente un déficit de 1,5M de couronnes danoises où la garderie porte à elle seule 1 Million de déficit, ce qui correspond à plus de 4 Équivalents Temps Plein. Cela s'explique de la manière suivante.

3 postes ont été créés sur les maternelles (un par Mat3)
1 poste créé en SFO.

Le reste s'explique par des remplacements, des congés maternités et autre.

Il est important de souligner qu'au jour d'aujourd'hui sur les 4 premiers mois de 2014, les dépenses de garderie suivent le budget prévu.

L'école primaire est « responsable » des 500.000DKK restants du déficit. Les 500.000Dkk sont due à des créations de poste pour une nouvelle classe à la rentrée 2013, à des remplacements de congés maladie/maternité et à la transformation d'un poste d'un contrat résident à un contrat local.

2. Immobilier

Frederiksberg forsyning "Climat proofing project" : Le projet suit son cours. Pour l'instant il ne s'agit que de la partie administrative et contractuelle. Le but est d'arriver à une rénovation pour l'été 2015.

Travaux inspections du travail : L'école a pris contact avec un cabinet de conseil qui doit nous conseiller pour mettre en œuvre les travaux nécessaires.

L'école a choisi de changer la société de ménage, 4 nouvelles sociétés de ménage ont été contactées.

3. Rentrée 2014

Les 23 classes du Primaires de la rentrée 2013 sont reconduites à la rentrée 2014.

Les 10 classes en collège de la rentrée sont reconduites pour la rentrée 2014.

Une nouvelle classe de seconde pourrait être ouverte.

Afin de permettre une plus grande netteté dans les prévisions de rentrée (éviter les désistements de dernière minute où les familles qui ne préviennent pas de leur départ), le CA prend la décision qu'à partir de la rentrée 2015-2016, les ré-inscriptions effectuées en avril seront assujettie à une avance.

Point sur la notation DFB : Le ministère danois souhaite changer la transcription des notes du baccalauréat franco danois, le CA et l'ambassade travaillent sur le sujet. Il a été évoqué la possibilité éventuelle de fédérer un groupe de travail avec les autres écoles internationales.

L'équipe de direction va annoncer dans les jours qui viennent les noms de la nouvelle équipe.

Lock-out : 427 000 kr restant à affecter, les professeurs ont préparé une liste de projets qui sera à valider par la nouvelle équipe à la rentrée pour mise en place en 2014/2015.

4. Gestion des personnels : Embauche et poste pour la rentrée 2014-2015 :

Deux postes en professeur des écoles ont été pourvus

Postes résidents :

1 professeur de maths pour le collège/lycée

1 professeur de SES pour le collège/lycée

1 professeur de SVT pour le collège/ lycée

Poste locaux :

1 poste d'anglais

1 poste de documentaliste à mi-temps

1 poste d'anglais est encore à pourvoir.

5. IT

Un travail d'évaluation a été fait par les enseignants sur une nouvelle plate-forme ENT. Ils ont comparées plusieurs plate-formes. Un des membres du CA expert en informatique va rencontrer le groupe de travail afin de les aider dans leur choix. Le projet global sera chiffré pour qu'une décision soit prise

6. Points divers

Moms : le CA a lancé une procédure pour monter une structure culturelle qui permettrait à l'école d'être exemptée de TVA sur les travaux de rénovation. Les premières étapes sont très positives. Si tout va bien, le projet sera présenté en assemblée générale à la rentrée.

La course DHL pour tous les enseignants volontaires sera cette année sponsorisée a 100% par l'école