



Lycée Français Prins Henrik – Copenhague
COMPTE RENDU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
Réunion du 8 Avril 2014

Présents :
Parents d'élèves élus
van LINGEN Catherine, <i>Présidente</i>
BARHOUMI Moncef, <i>Trésorier</i>
MEYER Jean-Thomas, <i>Vice-Président</i>
MARIQUE Patricia
BUSTARRET Anne-Laure
MATHAE Vincent
Représentants de l'Ambassade de France
ROBERT Thierry, <i>Conseiller Culturel</i>
PRIOU, Olivier, <i>Chef de la Section Consulaire</i>
Représentants de l'Administration du lycée
DIRENBERGER Angèle, <i>Provisseur</i>
ZEUTHEN Birte, <i>Adjointe au Provisseur</i>
REIGNIER Thomas, <i>Directeur école primaire</i>
BENOIT Anne, <i>Gestionnaire</i>
ABDELMOUMENE Chérif, <i>Directeur de la garderie</i>
Représentants du personnel du lycée
de BREDA Jehan <i>représentant du personnel</i>
LELEU Ludovic , <i>représentant du personnel</i>
Invité:
2 employés de KMPG

1. Demande de conventionnement des personnels administratifs

Ludovic Leleu explique les avantages et inconvénients du conventionnement du personnel administratif. Le conseil d'administration n'est pas opposé au projet mais souligne la problématique des ressources nécessaires (en temps) pour négocier et mettre en place la convention qui devra prendre en compte les spécificités de notre lycée. Et ce alors qu'une nouvelle direction arrive cet été.

2. Gestion financière

- Le bilan financier 2013 présenté par KMPG

Si on tient compte de la reprise de provision de 2 M de kr. et les salaires non versés pendant la période du lock out , le bilan 2013 présente un déficit de 1,5M de kr. Le budget garderie (5 M) a 1 M de déficit. L'école primaire porte les 500.000 kr. restants du déficit (augmentation masse salariale enseignants : +5 «équivalents temps plein» en 2013 par rapport à 2012). Le conseil d'administration demande à Anne Benoit, Angèle, Thomas et Chérif d'identifier les zones de dérapage budgétaire (Quels ont été les recrutements non budgétés ? Y a-t-il eu des erreurs de prévision budgétaires ? Ou des coûts imprévus ? Etc). Ceci afin d'identifier les postes où le budget 2014 doit être revu. Le conseil souhaite notamment comprendre à quoi est due l'augmentation de la masse salariale enseignants alors que la structure de classe n'a pas évoluée (+1 classe seulement).

- Risques opérationnels identifiés par KPMG et commentaires divers :
 - La paie devrait être faite par 2 personnes et non une en cas de maladie/absence. Ou une procédure doit être rédigée et une personne formée pour être capable de prendre le relais.
 - Les transactions doivent être suivies hebdomadairement en banque et non bi-mensuellement si possible.
 - Le lycée doit mettre à jour 2 documents (sinon relance par le ministère très prochainement): « undervisning miljø » et « sociale klausuler ». Le conseil d'administration demande à la direction s'il existe une procédure pour que ces documents soient périodiquement remis à jour (si non, de la mettre en place).
 - Politique salariale hommes/femmes à prévoir à terme.
 - Impayés à surveiller, niveau trop élevé à début avril 2014 alors que le lycée était revenu à une situation correcte en juin 2013.
- Impayés

Suite à de nombreuses relances, une réelle volonté de dialogue et la proposition d'échelonner la dette, le tout resté sans réponse, le conseil d'administration a le

regret de devoir exclure au 1er mai les enfants dont les parents n'ont pas payés depuis la rentrée.

Il est aussi décider d'ajouter des frais de relance et de retard de paiement dans le règlement financier (effectifs à la rentrée 2014) pour couvrir le coût du temps de travail nécessaire à toutes ces démarches. Il sera précisé notamment l'exclusion en cas de retard supérieur à un certain montant de kr. (à définir) ou plus d'un mois de retard, exclusion d'abord de la garderie et de la cantine, puis de la classe.

3. **Immobilier**

Compte tenu du coût des travaux dans le bâtiment V et des résultats 2013, il est décidé de ne pas faire les travaux de découpage des salles dans bâtiment V. Aussi car le lycée manque de grandes salles de classe qui sont nécessaires pour les groupes de 25 à 30 élèves.

4. **Rentrée 2014**

La direction présente un point sur les effectifs [2014/2015](#) qui seront à revoir en mai. La direction propose à ce jour de créer deux classes en secondaire (6e et 2nde). Le conseil d'administration, à la lumière du bilan 2013, recommande la plus grande prudence quant aux prévisions des effectifs et demande à la direction de limiter les créations de classe. Quand cela est possible, le CA demande de faire des classes à double niveau pour éviter les classes de moins de 22 élèves.